



EDICTE

REF: GAJU2024001500

Per resolució d'alcaldia número 2024AJUN001680 de data 23 de juliol de 2024, han estat aprovades les bases específiques reguladores del procés selectiu per a cobrir mitjançant concurs oposició lliure una plaça de tècnic/a mitjà/na (grup assimilat A2), vacant a la plantilla de personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, destinada a cobrir un lloc de treball de Treballador/a social dels Serveis Bàsics d'Atenció Social (SBAS) i la creació d'una borsa de treball, la part dispositiva d'aquesta resolució és la que es transcriu tot seguit:

“Resolc

1. Aprovar les bases específiques reguladores del procés selectiu següent:

BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A MITJÀ/NA GRUP ASSIMILAT A2 VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE DALT DESTINADA A COBRIR UN LLOC DE TREBALL DE TREBALLADOR/A SOCIAL DELS SERVEIS BÀSICS D'ATENCIÓ SOCIAL (SBAS) I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

ÍNDEX

1.	Objecte d'aquestes bases	3
1.1.	Classificació del lloc de treball a proveir	3
1.2.	Funcions genèriques del lloc de treball	3
2.	Condicions de les persones aspirants.....	4
2.1.	Nacionalitat	4
2.2.	Edat	4
2.3.	Titulació requerida	4
2.4.	Llengua catalana.....	5
2.5.	Llengua castellana	5
2.6.	Drets d'examen	6
2.7.	Capacitat funcional.....	6
2.8.	Separació del servei o inhabilitació.....	6
2.9.	Incompatibilitats.....	6
2.10.	Data límit per al compliment de les condicions d'admissió.....	6
3.	Presentació de les sol·licituds i publicitat de les bases.....	7
3.1.	Lloc i forma de presentació de les sol·licituds	7
3.2.	Dades aportades a efectes de comunicacions	7
3.3.	Termini de presentació de sol·licituds i publicitat del procés	7
3.4.	Documentació obligatòria	8
3.5.	Adaptació de les proves per a aspirants amb algun tipus de discapacitat.....	9
3.6.	Tractament de dades personals.....	9



3.7.	Publicitat de les bases.....	9
4.	Drets d'examen.....	10
5.	Admissió de les persones aspirants.	10
6.	Tribunal qualificador.....	11
6.1.	Composició.....	11
6.2.	Principis d'actuació.....	11
6.3.	Quòrum.....	11
6.4.	Assessors especialistes en la matèria objecte de la convocatòria , en selecció de personal i en matèria lingüística.....	11
6.5.	Abstenció i recusació.....	11
6.6.	Indemnitzacions per assistències.....	12
6.7.	Facultat de l'òrgan de selecció.....	12
7.	Desenvolupament del procés selectiu.....	12
7.1.	Fase d'oposició.....	12
7.1.1.	Desenvolupament de les proves.....	12
7.1.2.	1er Exercici: Prova de llengua catalana.....	13
7.1.3.	2n Exercici: Prova de llengua castellana.....	14
7.1.4.	3er Exercici: Prova teòrica (obligatòria, i no eliminatòria, màxim 15 punts).	14
7.1.5.	4t Exercici: Prova pràctica (obligatòria i eliminatòria, màxim 55 punts).....	14
7.1.6.	5è Exercici: Prova competencial (obligatòria i eliminatòria, màxim 10 punts).....	15
7.1.7.	Superació de la fase d'oposició.....	16
7.2.	Fase de concurs.....	16
7.2.1.	Presentació de la documentació de mèrits.....	16
7.3.	Període de prova.....	16
8.	Puntuació final i criteris de desempat.....	16
9.	Relació de les persones aprovades.....	17
10.	Documentació a presentar.....	17
10.1.	Incidències en la presentació de documentació.....	17
10.2.	Canals de presentació.....	18
11.	Contractació personal laboral fix.....	18
12.	Provisió del lloc de treball.....	18
13.	Període de prova.....	18
13.1.	Interrupció del període de prova.....	18
13.2.	Exempcions al període de prova.....	19
14.	Reconeixement mèdic inicial (acreditació de la capacitat funcional).....	19
15.	Persones aspirants aprovades sense plaça.....	19
16.	Constitució de borsa de treball per tot tipus de nomenaments o contractacions temporals.....	19
16.1.	Funcionament de la borsa i crida d'aspirants.....	20
16.2.	Regles de funcionament.....	20
16.3.	Situacions dels aspirants de la borsa.....	21
16.4.	Vigència de la borsa.....	21
17.	Incompatibilitats i règim del servei.....	22
18.	Impugnacions.....	22
19.	Normes supletòries.....	22
	Annex I: Temari.....	23
	Annex II. Valoració de mèrits (màxim 20 punts).....	29
	Annex III. Sol·licitud de participació en el procés selectiu.....	31
	Annex IV. Relació de mèrits.....	33
	ANNEX V. Autorització de consulta de delictes sexuals.....	34

1. OBJECTE D'AQUESTES BASES

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés selectiu per a la provisió mitjançant concurs-oposició lliure d'una plaça de tècnic/a mitjà/na, vacant a la plantilla de personal laboral, inclosa a l'oferta d'ocupació pública parcial específica i extraordinària de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per l'any 2023, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, destinada a cobrir un lloc de treball de treballador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (SBAS).

1.1. Classificació del lloc de treball a proveir

Denominació del lloc de treball	Treballador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (SBAS)
Àrea	Àrea de serveis a les persones
Departament/servei/unitat	Serveis bàsics d'atenció social
Plaça	Tècnic/a mitjà/na
Grup i subgrup	Assimilat A2
Sistema selectiu	Concurs-oposició lliure
Classe de personal	Laboral
Nomenament/classe de contracte	Fix
Període de prova	Sis mesos
Titulació requerida	Grau en treball social o equivalent
Nivell de català requerit	C1
Jornada	Completa, 37,5 hores setmanals
Retribució bruta anual (RLT)	35.369,22 euros

1.2. Funcions genèriques del lloc de treball

- Assessorar, orientar i informar als usuaris sobre els serveis d'acció social que presta la institució amb especial atenció als col·lectius de gent gran, discapacitats i persones en situació de dependència.
- Detectar i preveure situacions de risc social.
- Realitzar entrevistes i visites domiciliàries per a la detecció i avaluació de les necessitats i de la situació familiar general.
- Analitzar i avaluar els casos a través de la informació recollida i provinent dels diversos serveis.
- Realitzar un seguiment dels casos i derivar-los al servei especialitzat en cas necessari.
- Aplicar protocols específics pels col·lectius més vulnerables en cas d'urgència.
- Atendre als usuaris presencial o telefònicament.
- Preparar informes i tramitar expedients en relació als usuaris que utilitzen el servei.
- Redactar memòries d'activitats, estadístiques, documents i informes relatius al seu àmbit competencial.

- Gestionar i tramitar ajuts amb altres Institucions i tramitar els ajuts del propi Ajuntament per a famílies amb necessitat especials.
- Registrar dades.
- Coordinar, donar suport i fer el seguiment dels recursos materials i humans adscrits al seu àmbit competencial com a referent de la Llei d'Autonomia Personal i Atenció a les Dependències (LAPAD), del Servei d'Atenció Domiciliària (SAD), actuant d'acord amb les indicacions rebudes i per tal d'assolir els objectius marcats per al servei.
- Responsabilitzar-se del compliment de les normes de seguretat i salut laboral i de la prevenció dels riscos laborals en el desenvolupament de les seves funcions, així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

2. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Per ser admeses en el procés selectiu les persones aspirants han de complir els requisits següents:

2.1. Nacionalitat

Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, amb excepció d'aquelles places que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o les Administracions Públiques.

El que s'estableix al paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, com també als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Adicionalment podran participar les persones no residents amb permís de residència de treball a Espanya.

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

2.2. Edat

Haver complert 16 anys d'edat en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i no excedir l'edat màxima per l'accés a l'ocupació pública segons allò establert a l'article 56.1 del TREBEP.

2.3. Titulació requerida

Estar en possessió del Grau en treball social o equivalent.

En el cas que les titulacions presentades hagin estat obtingudes a l'estranger l'aspirant ha d'aportar la justificació d'equivalència.

2.4. Llengua catalana

Estar en possessió dels coneixements del nivell de suficiència de llengua catalana nivell C1 o superior, de conformitat amb el que estableixen el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, i el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

A efectes d'exempció per realitzar la prova de llengua catalana cal aportar la documentació acreditativa que deixi constància d'alguna de les següents situacions:

- Certificat del nivell requerit a la convocatòria o superior de la Secretaria de Política Lingüística, o qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.
- Documentació que acrediti que la persona aspirant ha participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció o provisió de personal per accedir a l'Administració local o a la Generalitat de Catalunya, en què hi hagués establerta una prova de llengua català del mateix nivell o superior.
- Estaran exemptes de realització de la prova les persones aspirants que hagin superat una prova de català de nivell C1 o superior a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt, Viserma Serveis i Manteniment S.L.U o Vilassar de Dalt Aigües EPEL VIDA. En aquest cas caldrà que ho facin constar a la sol·licitud, indicant el nom del procés selectiu i la data en què van participar.

Les persones aspirants podran efectuar aquesta acreditació documental:

- Si no s'ha adjuntat durant el termini de presentació de sol·licituds, fins al dia anterior a la celebració de la prova mitjançant instància telemàtica.
- El mateix dia, abans que comenci la prova, presentant el document acreditatiu.

2.5. Llengua castellana

Les persones aspirants que no disposin de la nacionalitat espanyola o d'algun país on el castellà sigui llengua oficial, hauran d'acreditar els coneixements corresponents de llengua castellana nivell C1 o superar la prova que s'establirà a tal efecte.

A efectes d'exempció per realitzar la prova de llengua castellana cal aportar la documentació acreditativa que deixi constància d'alguna de les següents situacions:

- Certificat conforme han cursat la primària i secundària a l'Estat Espanyol o els cursos equivalents a qualsevol altre Estat en què la llengua castellana sigui oficial.
- Diploma d'espanyol nivell C1.
- Certificat de nivell C1 de llengua castellana per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
- Títol de llicenciat/da en filologia hispànica o romànica, o equivalent.

- Estaran exemptes de realització de la prova les persones aspirants que hagin superat una prova de castellà de nivell C1 o superior a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt, Viserma Serveis i Manteniment S.L.U o Vilassar de Dalt Aigües EPEL VIDA. En aquest cas caldrà que ho facin constar a la sol·licitud, indicant el nom del procés selectiu i la data en què van participar.

Les persones aspirants podran efectuar aquesta acreditació documental:

- Si no s'ha adjuntat durant el termini de presentació de sol·licituds, fins al dia anterior a la celebració de la prova mitjançant instància telemàtica.
- El mateix dia, abans que comenci la prova, presentant el document acreditatiu.

2.6. Drets d'examen

Fer el pagament dels drets d'examen, tal com s'indica a la base 4.

2.7. Capacitat funcional

Tenir la capacitat funcional per a l'exercici de totes les tasques del lloc de treball.

Les persones aspirants podran acreditar aquesta condició mitjançant declaració responsable que posteriorment podrà ser verificada en cas que la persona aspirant sigui proposada per al nomenament o la contractació.

2.8. Separació del servei o inhabilitació

No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

Les persones aspirants podran acreditar aquesta condició mitjançant declaració responsable que posteriorment podrà ser verificada en cas que la persona aspirant sigui proposada a nomenament o contractació.

2.9. Incompatibilitats

No estar afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

2.10. Data límit per al compliment de les condicions d'admissió

Tots els requisits exigibles en aquestes bases s'han de complir en el moment en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la formalització del contracte

fix, tret de l'acreditació del nivell exigít per la llengua catalana i/o la llengua castellana, que podrà ser acreditat el dia de celebració de les proves de nivell.

No obstant això, si durant el procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol dels/de les aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.

3. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS I PUBLICITAT DE LES BASES.

3.1. Lloc i forma de presentació de les sol·licituds

Els i les aspirants que desitgin prendre part en les proves del procés selectiu hauran de presentar al Registre General de l'Ajuntament o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de forma electrònica, una sol·licitud **segons el model de sol·licitud de participació en el procés selectiu (Annex III)**, adreçada a l'alcaldeessa en la qual faran constar que compleixen les condicions de capacitat i els requisits exigits a les bases i facilitar un telèfon mòbil i una adreça electrònica, per tal que l'ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si escau.

Per poder presentar la sol·licitud telemàticament, caldrà disposar de certificat digital o de signatura electrònica.

Si encara no esteu en possessió de certificat digital, entre d'altres el podeu obtenir seguint les instruccions dels enllaços següents:

- IdCat-Mobil

<https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/identificacio-digital/id-cat-mobil/>

- Certificat IdCat

<https://www.idcat.cat/idcat/ciutada/menu.do>

Per a més informació sobre la identificació digital podeu consultar:
<https://web.gencat.cat/ca/tramits/com-tramitar-en-linia/identificacio-digital/>

Excepcionalment, podran presentar la instància en el model oficial i normalitzat de forma presencial, a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC).
<https://citaprevia.gestorn.com/vilassardedalt>

3.2. Dades aportades a efectes de comunicacions

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt de qualsevol canvi de les mateixes.

3.3. Termini de presentació de sol·licituds i publicitat del procés

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils, a comptar des de l'endemà de la publicació de les bases i la convocatòria al Diari Oficial Diari Oficial de la Generalitat

de Catalunya (DOGC). Si l'últim dia per a la presentació resultés inhàbil, s'allargarà fins al dia hàbil següent.

En el cas que es presenti la sol·licitud de manera prèvia a l'obertura del termini, però posterior a la publicació en qualsevol dels diaris oficials de la convocatòria, aquesta es tindrà per presentada el primer dia hàbil del termini.

La presentació de la sol·licitud fora de termini comportarà l'exclusió en el procés selectiu de la persona aspirant.

El contingut íntegre d'aquestes bases es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), a l'E-Tauler (<http://www.vilassardedalt.cat/tauler>) i a la pàgina web de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt (<https://www.vilassar.cat/353-ajuntament/informacio-oficial/processos-seleccio-de-personal>). Així mateix, també es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria es publicaran exclusivament a la pàgina web de l'Ajuntament de Vilassar i a l'E-Tauler, la publicació tindrà els efectes de la notificació.

3.4. Documentació obligatòria

Juntament amb la sol·licitud de participació a la convocatòria d'acord amb el model que consta en l'Annex III, que haurà de contenir la declaració responsable conforme l'aspirant compleix totes les condicions exigides, caldrà presentar la següent documentació:

- DNI, NIE o passaport vigent.
- Grau en treball social o equivalent.
- Documentació acreditativa del nivell de suficiència de català (nivell C1 o equivalent) o superior, per tal de quedar exempt de la realització de la prova de nivell, segons allò establert a la base 2.4.
- Documentació acreditativa del nivell C1 de llengua castellana o superior, només aquelles persones que no tenen la nacionalitat espanyola i que provenen de països en què la llengua castellana no és llengua oficial, per tal de quedar exempt de la realització de la prova de nivell, segons allò establert a la base 2.5.
- Document justificatiu d'haver satisfet la taxa d'inscripció per a la categoria corresponent, d'acord amb els imports i les exempcions que es detallen a la base 4.
- Document de relació dels mèrits al·legats segons el que disposa l'Annex IV i que es troba a disposició dels candidats i les candidates a la pàgina web de la corporació (<https://www.vilassar.cat/353-ajuntament/informacio-oficial/processos-seleccio-de-personal>).
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats i currículum vitae (CV) actualitzat.
- Certificat negatiu del registre central de delinqüents sexuals o document d'autorització a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per comprovar els antecedents de delictes sexuals contemplat en l'Annex V de les bases.

3.5. Adaptació de les proves per a aspirants amb algun tipus de discapacitat

Els/les aspirants amb necessitats específiques per realitzar les proves selectives derivades d'algun tipus de discapacitat que desitgin l'adaptació de temps i mitjans per a la realització de les proves, o l'adaptació del lloc de treball, han de fer constar aquestes circumstàncies a la sol·licitud. Amb l'objectiu que l'òrgan de selecció pugui realitzar les adequacions i adaptacions específiques que se sol·liciten, s'ha d'adjuntar un certificat emès per l'equip de valoració multiprofessional a què es refereix l'article 4.3 i l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, del Govern de la Generalitat de Catalunya, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional, que indiqui quines són les adaptacions necessàries.

Únicament es tindran en compte les sol·licituds referides a adaptacions que tinguin relació directa amb la prova a realitzar. És l'òrgan de selecció qui resoldrà les qüestions sobre l'oportunitat i concreció de l'adaptació, en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva.

3.6. Tractament de dades personals

Als efectes previstos pel Reglament UE2016/679 de Protecció de dades de caràcter personal i la llei orgànica 3/2018 de Protecció de dades Personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades que ens faciliteu s'inclouran al fitxer "Recursos Humans" propietat de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt. Així mateix, us informem de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes inclosos en la legislació presentant una sol·licitud o instància genèrica a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà situada a la plaça de la Vila, 2 – 08339 Vilassar de Dalt.

Les vostres dades personals seran tractades per l'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE DALT de forma legítima sobre la base del consentiment de l'interessat amb la finalitat de gestionar i tramitar els processos de selecció de personal. Així mateix informem que les seves dades es conservaran durant la gestió del procés de selecció i les possibles reclamacions posteriors (la finalitat per la qual es recullen) i després d'aquest, quan existeixi alguna obligació legal de conservació de dades.

3.7. Publicitat de les bases

El contingut íntegre d'aquestes bases i la convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), a l'E-Tauler (<http://www.vilassardelt.cat/tauler>) i a la pàgina web de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt (<https://www.vilassar.cat/353-ajuntament/informacio-oficial/processos-seleccio-de-personal>). Així mateix, es publicarà la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria es publicaran exclusivament a l'E-Tauler i a la pàgina web de l'Ajuntament de Vilassar, la publicació tindrà els efectes de la notificació.

4. DRETS D'EXAMEN

La presentació de la sol·licitud requerirà el pagament previ dels drets d'examen, l'import dels quals es fixa en 20 euros, i seran abonats pels aspirants mitjançant ingress en el compte corrent ES15 2100 4436 7213 0025 9217, on obligatòriament s'haurà de fer constar el número d'expedient del procés selectiu següent GAJU2024_1500 seguit del número del DNI amb la lletra i adjuntar el justificant de pagament a la sol·licitud.

Exemple: GAJU2024_1500-77331256A.

En cap cas el pagament dels drets d'examen suposa la substitució del tràmit de presentació de la sol·licitud per participar en la convocatòria dins el termini i de la forma escaients.

D'acord amb l'ordenança queden exemptes de liquidar aquesta taxa les persones que acreditin que es trobin en situació d'atur i que no rebin cap prestació econòmica (excepte les prestacions no contributives) i que justifiquin aquesta situació aportant el certificat emès per l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) o de l'INEM que així ho acrediti.

El termini per liquidar la taxa per drets d'examen o presentar el certificat d'exempció, és el mateix que el que s'estableix com a data límit per presentar les sol·licituds de participació. En cas contrari, el candidat o candidata quedarà fora del procés de selecció.

Únicament es procedirà a la devolució de la taxa en cas que l'Ajuntament no realitzi el procés selectiu.

5. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació o l'autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, i si la persona aspirant està exempta o no de fer la prova de català i/o castellà, aquesta resolució es publicarà a la pàgina web de l'Ajuntament i a l'E-Tauler.

Es concedirà a les persones interessades un termini de **10 dies hàbils** a comptar de l'endemà de la publicació de la corresponent resolució, per presentar esmenes i possibles reclamacions.

Les persones aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error imputable que hagi motivat la seva exclusió, quedaran definitivament exclosos de la convocatòria.

Les possibles reclamacions es resoldran en el termini màxim dels 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut el qual, si no s'ha dictat resolució, s'entendran desestimades.

Si no es presenten esmenes o reclamacions, la llista provisional es considerarà automàticament elevada a definitiva, sense necessitat de nova publicació. Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució de llista definitiva serà publicada a la pàgina web de l'Ajuntament i a l'E-Tauler, aquesta publicació tindrà els efectes de la notificació.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.



Els errors materials de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment del procés.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1. Composició

El tribunal qualificador estarà format per funcionaris/àries de carrera o personal laboral fix, serà presidit per un dels seus membres, i tindrà la composició següent:

- Un terç entre empleats/des de l'Ajuntament.
- Un terç de personal públic d'altres administracions que formin part del registre de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Un terç de personal tècnic que pot ser, o no, personal de la mateixa entitat local.

La designació nominal dels membres, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà juntament amb la llista provisional de persones admeses i excloses i caldrà que tinguin una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places objecte de convocatòria.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no es pot ostentar en representació o per compte de ningú.

En la composició es tendirà a la paritat entre dona i home.

6.2. Principis d'actuació

Els membres del tribunal observaran i vetllaran pel compliment dels principis d'imparcialitat i professionalitat.

Els membres del tribunal, en la mesura que sigui possible, procuraran anticipar qualsevol situació que pugui ser objecte del marc definit d'abstenció i/o recusació a la base 6.5.

Les persones membres del Tribunal han d'observar la confidencialitat en tot el que faci referència als temes tractats a les reunions, sense que puguin utilitzar fora d'aquest àmbit la informació que posseeixen en funció de la seva condició. La mateixa reserva s'estén a les persones assessores i al personal auxiliar de l'òrgan de selecció.

6.3. Quòrum

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents, i serà necessària la presència del/de la president/a i del/de la secretari/ària.

6.4. Assessors especialistes en la matèria objecte de la convocatòria , en selecció de personal i en matèria lingüística

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves, amb veu però sense vot.

6.5. Abstenció i recusació

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal i/o dels assessor/es s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de l'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.6. Indemnitzacions per assistències

Els membres dels tribunals i si escau els assessors/es especialistes que no pertanyin a la plantilla municipal meritaran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei d'acord amb el RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

6.7. Facultat de l'òrgan de selecció

El tribunal està facultat per resoldre tots els dubtes o les discrepàncies i incidències que es produeixin durant el desenvolupament del procés de selecció.

7. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procediment de selecció serà el de concurs oposició i constarà de dues fases, la fase d'oposició i la fase de concurs.

La puntuació definitiva del concurs oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.

Aquest procés selectiu consta de les següents fases:

- a) **Fase oposició.** Màxim 80 punts, mínim 40 punts per superar-la:
 1. Prova de llengua catalana nivell de suficiència de català C1, si no s'acredita, apte/no apte.
 2. Prova de llengua castellana nivell C1, per aquells aspirant que no siguin de nacionalitat espanyola o altres països en els quals el castellà no sigui llengua oficial, si no s'acredita, apte/no apte.
 3. Prova teòrica. No eliminatòria, màxim 15 punts.
 4. Prova pràctica. Eliminatòria, màxim 55 punts, mínim 27,5 punts per superar-la.
 5. Prova Competencial. Eliminatòria, màxim 10 punts, mínim 3 punts per superar-la.
- b) **Fase de concurs:**
 1. Valoració de mèrits. Màxim 20 punts.

7.1. Fase d'oposició

7.1.1. Desenvolupament de les proves

Totes les proves tenen caràcter obligatori. Per a cada candidat només hi haurà una única convocatòria per a cada prova i s'exclourà del procés selectiu la persona que no hi comparegui, excepte en casos de força major degudament acreditats i valorats per l'òrgan de selecció.

Per tal de garantir la bona marxa del procés, el tribunal, pot acordar l'alteració de l'ordre de les proves. Així mateix, també pot proposar la realització de dues o més proves o exercicis en un sol dia, i procedir a una correcció seqüencial de les mateixes, segons es vagin superant les precedents.

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per adoptar els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu. En tot el que no està previst en aquestes Bases, s'aplicarà el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i la resta de legislació aplicable al personal al servei de les entitats locals de Catalunya.



Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria podrà acordar, en qualsevol moment del procés selectiu, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, en tot cas, es posaran en coneixement de les autoritats competents les inexactituds o falsedats comprovades, a l'efecte pertinent.

La data, l'hora i el lloc de celebració de les proves o altres comunicacions relacionades amb aquestes, constarà en la llista provisional, o a la llista definitiva d'admesos i exclosos, o bé es publicarà posteriorment a la publicació de les llistes a la web de l'ajuntament: <https://www.vilassardedalt.cat/353-ajuntament/informacio-oficial/processos-seleccio-de-personal>.

Aquests anuncis han de fer-se públics almenys amb 48 hores d'antelació al seu començament si es tracta de la mateixa prova, o de 72 hores si es tracta d'una nova prova.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Els candidats i les candidates hauran **d'assistir proveïts del DNI**, passaport o permís de conduir.

Durant la realització de les proves les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans o dispositius de comunicació amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es dugui a terme la prova selectiva durant la realització d'aquesta. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el mateix Tribunal comportaran l'expulsió de l'aspirant de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal.

Els resultats de totes les fases del procés selectiu, així com qualsevol altra comunicació vinculada al mateix, es publicaran a la pàgina web d'aquest Ajuntament, <https://www.vilassardedalt.cat/353-ajuntament/informacio-oficial/processos-seleccio-de-personal>. Per determinades circumstàncies el tribunal podrà optar per realitzar comunicacions individuals per correu electrònic o per via telefònica, sense perjudici de la posterior publicació d'aquells aspectes del comú interès del conjunt de persones aspirants.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de dos dies naturals per sol·licitar la revisió, comptadors des de l'endemà de la data de publicació a la seu electrònica i a la pàgina web de l'Ajuntament dels resultats de cadascuna de les proves.

Finalitzada l'oposició, el Tribunal procedirà a valorar els mèrits dels i les aspirants que hagin estat considerats com a aptes en la citada fase d'oposició.

7.1.2 1er Exercici: Prova de llengua catalana

Les persones aspirants que no hagin acreditat els coneixements de llengua catalana exigits per a la convocatòria, hauran de realitzar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i d'una prova oral amb una persona experta que permeti valorar els coneixements orals.

D'acord amb l'article 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, queden exempts de realitzar



aquesta prova els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de sol·licituds, que tenen el certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent o superior.

També queden exempts de fer aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per accedir a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es requereix, sempre que aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per fer aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquesta prova té caràcter eliminatori. Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses del procés selectiu.

7.1.3 2n Exercici: Prova de llengua castellana

Les persones aspirants que no disposin de la nacionalitat espanyola o d'algun país on el castellà sigui llengua oficial, i que no hagin acreditat els coneixements corresponents de llengua castellana nivell C1 han de realitzar aquesta prova de coneixements.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua castellana i d'una prova oral amb una persona experta que permeti valorar els coneixements orals.

Per fer aquestes proves, el tribunal podrà comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades.

Aquesta prova té caràcter eliminatori. Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses del procés selectiu.

7.1.4 3er Exercici: Prova teòrica (obligatòria, i no eliminatòria, màxim 15 punts).

La prova consistirà a contestar un qüestionari tipus test de 15 preguntes, més 3 de reserva, a proposta del tribunal, relacionades amb els temes que figuren a l'annex 1.

Totes les respostes es computaran amb el mateix valor. Les respostes errònies restaran una quarta part del valor d'una resposta correcta. Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta marcada tindran el tractament de respostes no vàlides i es valoraran amb zero punts.

En cas que el Tribunal Qualificador acordi l'anul·lació d'alguna pregunta per incorrecció en el plantejament, incorrecció de totes les respostes plantejades o correcció de més d'una, s'inclourà, a l'efecte de calcular la qualificació resultant, la primera de les preguntes de reserva, i així successivament.

En el cas que s'esgotin les preguntes de reserva i no es pugui substituir una pregunta anul·lada, es farà un recàlcul amb les preguntes vàlides dins dels barems màxims de puntuació que es pot obtenir en aquest exercici.

El temps màxim per fer aquest exercici serà d'una hora (60 minuts).

Aquest exercici serà qualificat de 0 a 15 punts.

7.1.5 4t Exercici: Prova pràctica (obligatòria i eliminatòria, màxim 55 punts)

Comportarà resoldre un o diversos casos pràctics proposat pel tribunal, propis de l'àmbit de treball convocat i vinculat amb el temari relacionat a l'Annex 1.

Tindrà una puntuació màxima de 55 punts.

Aquest exercici podrà tenir subapartats si així ho determina el Tribunal, en aquest cas a l'inici de la prova s'informarà del repartiment dels punts. El tribunal tindrà la potestat de



determinar la necessitat de superar amb una puntuació mínima cadascun dels subapartats que puguin configurar aquest exercici.

Es valorarà l'adequació del text, la coherència, el contingut, l'estructura i organització del text, l'ús dels recursos lingüístics, la cohesió: l'ús de connectors, la puntuació i les oracions ben acabades.

7.1.6 5è Exercici: Prova competencial (obligatòria i eliminatòria, màxim 10 punts)

La prova competencial consisteix a valorar l'adequació de les aptituds i la personalitat de les persones aspirants al perfil requerit per a l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball de Treballador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (SBAS).

Es valoraran les competències següents, representant totes el mateix pes respecte de la puntuació global de la prova:

- Efectivitat individual (nivell 4)
- Orientació de servei a la ciutadania (nivell 4)
- Comprensió interpersonal (nivell 4)
- Aprenentatge permanent (nivell 3)
- Treball en equip (nivell 3)
- Visió Global (nivell 4)
- Influència i persuasió (nivell 2)
- Presa de decisions (nivell 2)

La definició de cada nivell és consultable al diccionari de competències per al desenvolupament dels empleats públics de l'administració local.

La prova es realitzarà mitjançant:

7.1.6.1. Test psicotècnic de competències:

Consisteix en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat de la persona aspirant.

Les proves aplicades han de complir els requisits de validesa i fiabilitat i han d'estar baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Per superar els tests psicotècnics cal obtenir un resultat igual o superior a 30 punts sobre 100 en cadascuna de les dimensions globals de la prova.

7.1.6.2. Entrevista per competències:

L'entrevista individual per competències es durà a terme per contrastar els resultats obtinguts en test psicotècnic. El tribunal comptarà amb l'assessorament de psicòlegs per a la realització de l'entrevista.

Tan sols es realitzarà l'entrevista per competències a les persones aspirants que hagin superat el tests psicotècnic de competències.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 10 punts.



Totes les competències valorades tenen el mateix pes percentual respecte la nota final. Per superar aquesta prova les persones aspirants han d'obtenir una puntuació igual o superior a tres punts i una puntuació superior a 0 en cadascuna de les competències valorades.

7.1.7. Superació de la fase d'oposició.

Per superar la fase d'oposició i accedir a la fase de concurs les persones aspirants hauran d'assolir una puntuació igual o superior a 40 punts.

7.2 Fase de concurs

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori i consistirà en la valoració dels mèrits relacionats a l'Annex IV Relació de mèrits.

La puntuació màxima de la fase de concurs serà de 20 punts segons els barems de mèrits definit a l'Annex II Valoració de mèrits.

El resultat de la fase de concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les parts previstes.

En cap cas la puntuació obtinguda en el concurs de mèrits podrà ser aplicada per superar l'oposició.

7.2.1 Presentació de la documentació de mèrits.

Les persones aspirants han de presentar juntament amb la sol·licitud de participació al procés selectiu el full de relació de mèrits (Annex IV) juntament amb els documents acreditatius d'aquests.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts oficialment a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya. Només es valoraran els mèrits citats a la relació de mèrits presentada conjuntament amb la sol·licitud de participació, i que es puguin verificar amb la documentació acreditativa presentada.

Les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran a la web de l'ajuntament: <https://www.vilassardelt.cat/353-ajuntament/informacio-ficial/processos-seleccio-de-personal>

Les persones aspirants disposaran d'un termini de dos dies naturals, comptadors des del dia següent a la data de publicació del resultat d'aquesta fase, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes.

7.3. Període de prova

El període de pràctiques o període de prova serà de sis (6) mesos, és obligatori i eliminatori i forma part del procés selectiu, la qualificació serà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos del procés selectiu i perdran tots els drets del seu nomenament.

8. PUNTUACIÓ FINAL I CRITERIS DE DESEMPAT

La puntuació definitiva del concurs oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i la fase de concurs.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a la persona aspirant que hagi aconseguit la millor puntuació en la fase d'oposició, en segon lloc si persisteix l'empat a la

persona amb millor puntuació a la prova pràctica i en tercer lloc a la persona amb millor puntuació a la prova teòrica.

9. RELACIÓ DE LES PERSONES APROVADES

Finalitzada l'avaluació i resoltes les al·legacions que en el seu cas s'haguessin presentat, el tribunal de selecció publicarà a la pàgina web municipal i al tauler d'edictes de la corporació l'E-Tauler, la relació de persones aprovades amb els resultats globals ordenant-la d'acord amb la puntuació assolida de major a menor.

El tribunal elevarà a la presidència de la corporació o a l'òrgan delegat, la proposta de les persones que en funció de la puntuació aconseguida i del nombre de places convocades han de ser nomenades o contractades.

Les propostes de nomenament o contractació seran adoptades per l'òrgan competent a favor de les persones aspirants segons l'ordre de prelació de la llista de persones aprovades. Si l'aspirant al qual li correspongués la contractació desisteix, per renúncia expressa o per no reunir els requisits exigits, es convocarà al següent candidat o candidata que hagués superat el procés de selecció.

En cas que cap de les persones aspirants superés el procés selectiu el Tribunal declararà deserta la convocatòria.

10. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

Presentació de documents:

Les persones aspirants proposades hauran de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de deu dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos en la seva sol·licitud, de la necessitat d'incorporació per cobrir la vacant, sense requeriment previ, els documents acreditatius –original o fotocòpia compulsada- que es detallen a continuació:

- DNI o NIE.
- Documentació acreditativa dels requisits exigits a la base 2.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
- Declaració d'incompatibilitats.
- Certificat de titularitat de compte bancari.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

10.1. Incidències en la presentació de documentació

Les persones aspirants que no presentin la documentació dins del termini fixat, que es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats en la base 2 o que es verifiqui que hi ha alguna deficiència d'acreditació d'algun mèrit que modifica la seva puntuació perdent la posició que dona dret a plaça, no podran ser nomenades o contractades i, en conseqüència, s'haurien d'anul·lar les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsejar la sol·licitud inicial o la documentació acreditativa. La única excepció serà per casos de força major a valorar pel Tribunal.

En aquests casos la presidència del tribunal formularà proposta a favor de la persona aprovada seguint l'ordre correlatiu.

10.2. Canals de presentació

La documentació esmentada en la base desena es podrà presentar, de manera presencial al servei de recursos humans de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt (Pl. De la Vila, 1).

11. CONTRACTACIÓ PERSONAL LABORAL FIX

En el termini màxim d'un mes, un cop finalitzat el període de presentació de documentació, l'òrgan competent formalitzarà la relació laboral indefinida d'acord amb la proposta del tribunal.

Amb la finalitat d'assegurar la cobertura de totes les places, si es produeixen renúncies o incidències en la presentació de la documentació o la no superació del període de prova, la presidència del tribunal podrà proposar la contractació laboral indefinida a persones aspirants aprovades, seguint l'ordre correlatiu.

12. PROVISIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La provisió del lloc de treball s'efectuarà directament. El lloc de treball obtingut per aquest procediment tindrà caràcter definitiu.

13. PERÍODE DE PROVA

Les persones contractades hauran de superar, com a part del procés selectiu, un període de prova d'una durada de sis (6) mesos, a comptar des del dia següent a la data de contractació. El període de prova es realitzarà com a mínim sota la supervisió d'un/una tutor/a, d'igual o superior grup de classificació, que li serà assignat/da a cada treballador en el moment de la contractació. El/la tutor/a vetllarà perquè se li assignin funcions corresponents al lloc de treball que ocupa i en farà el seguiment amb la posterior avaluació.

L'avaluació realitzada pel/per la tutor/a es formalitzarà en un informe que acreditarà la superació o no d'aquest període. L'informe es posarà en coneixement de la persona avaluada per tal que hi pugui fer les al·legacions que consideri oportunes. Quan correspongui, durant el període de prova, els/les treballadors/treballadores han d'assistir als cursos de formació que el servei on siguin destinats/des estimi adients. La qualificació de no apte suposarà l'exclusió del procés selectiu i l'extinció contractual. Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies, comptadors des del dia següent a la data de recepció de l'informe del període de prova per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes.

13.1 Interrupció del període de prova

El còmput del període de prova queda interromput quan es produeixen les següents casuístiques i es reprèn en acabar aquestes:

- Baixa per Incapacitat temporal.
- Vacances.
- Permís per naixement de fill/a prematur/a i/o hospitalització de nounats.
- Permís per naixement de fill, adopció o acolliment.
- Permís de lactància en cas que s'opti per compactar-la.

- Llicència per matrimoni/formació de parella de fet.
- Llicència per atendre familiars a càrrec.
- Altres permisos o llicències de durada superior a un dia hàbil.

13.2 Exempcions al període de prova

Les persones candidates que hagin prestat serveis a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt, en el mateix lloc de treball, durant un període igual o superior al del període de prova i no hagin obtingut una valoració negativa o informe de disconformitat restaran exemptes de realitzar el període de prova.

En el cas que el període de serveis prestats sigui inferior al del període de prova, aquest es limitarà el temps necessari per completar-lo.

14. RECONeixEMENT MÈDIC INICIAL (ACREDITACIÓ DE LA CAPACITAT FUNCIONAL)

Un cop incorporades i abans de finalitzar el període de prova, les persones contractades hauran de superar un reconeixement mèdic inicial per acreditar la capacitat funcional exigida en la base 2.7.

Aquest reconeixement mèdic el facilitarà l'Ajuntament de Vilassar de Dalt.

15. PERSONES ASPIRANTS APROVADES SENSE PLAÇA

Les futures vacants que es produeixin a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació de 2025 i 2026, s'adjudicaran l'any de la seva meritació a les persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l'ordre de persones aspirants aprovades, de conformitat amb el que preveu la Disposició addicional Trentena del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Aquestes persones podran ser destinades al lloc de treball contemplat en la relació de llocs de treball de la corporació de treballador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (SBAS).

La relació de persones aspirants aprovades sense plaça quedarà automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent o quan l'Ajuntament de Vilassar de Dalt resolgui una posterior convocatòria d'un altre procés selectiu de la mateixa categoria i per proveir el mateix lloc de treball, que les places convocades en aquestes bases.

16. CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL PER TOT TIPUS DE NOMENAMENTS O CONTRACTACIONS TEMPORALS

Les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu i que no hagin estat proposades per ser contractades com a personal laboral fix, passaran a constituir la borsa d'interins que la corporació podrà utilitzar per totes aquelles baixes i vacants temporals que es produeixin per ocupar el lloc de treball de treballador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (SBAS) per rigorós ordre de puntuació globalment obtinguda.

16.1. Funcionament de la borsa i crida d'aspirants

El funcionament de la borsa de treball s'ajustarà als principis d'igualtat d'oportunitats i principi de no discriminació.

En conseqüència, en cas de necessitat de personal, es procedirà d'acord amb el següent:

Quan es produeixi alguna necessitat de personal del lloc de treball objecte d'aquestes bases, el Servei de Recursos Humans es posarà en contacte per ordre de puntuació amb les persones aspirants. Primerament mitjançant trucada telefònica al telèfon facilitat per l'aspirant en la sol·licitud de participació en el procés selectiu. Es faran tres trucades en hores diferents entre les 8 i les 15 hores, en cas que no es pugui establir comunicació després de tres intents, s'enviarà un avís per correu electrònic. A partir d'aquesta tramesa la persona aspirant, disposarà de 24 hores per respondre l'avís per correu electrònic i contactar amb el Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt. La manca de resposta suposarà l'aplicació del règim de canvi de prelatió o exclusió.

No obstant això, quan l'Ajuntament tingui un cas d'urgència motivada que impedeixi seguir el previst a l'apartat anterior es podrà fer un únic intent de contacte mitjançant trucada telefònica i si la persona no contesta es podrà saltar al següent candidat o candidata. En aquests casos les persones contactades hauran de respondre al moment sobre la seva disponibilitat. Quan s'apliqui aquest mecanisme d'urgència les persones candidates, no seran penalitzats per declinar l'oferta.

Serà responsabilitat de les persones incloses en la borsa de treball mantenir actualitzades les seves dades personals i de contacte.

Les persones aspirants proposades per proveir un lloc, hauran de presentar la documentació acreditativa de les condicions de capacitat i dels requisits del lloc de treball, juntament amb la documentació que es requereixi per formalitzar la contractació/nomenament, segons els procediments que s'indiquin des del Servei de Recursos Humans.

16.2. Regles de funcionament

- a) Quan una persona sigui adscrita a un contracte de relleu i aquest finalitzi, si existeix informe favorable del Servei al qual està adscrita serà adscrita a la plaça com a interina fins a provisió definitiva del lloc de treball.
- b) Quan una persona estigui contractada o nomenada per substituir un treballador/a amb reserva de lloc de treball, en el cas que el treballador/a substituït/da no es reincorpori la persona contractada serà adscrita a la plaça com a interina fins a provisió definitiva del lloc de treball si existeix informe favorable del Servei en el qual està adscrita.
- c) En el cas de pròrroga d'un programa temporal aquesta s'oferirà a la persona nomenada/contractada, per acabar d'executar-lo, sempre que aquesta compti amb un informe favorable del seu responsable jeràrquic, i no superi els límits permesos per la concatenació de contractes o nomenaments, segons estableixi la normativa vigent.
- d) El límit per poder nomenar o contractar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efecte de concatenació.
- e) Les persones que estiguin treballant a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt o empreses del grup municipal no podran ser cridades per a un nou contracte o nomenament fins que no estiguin a 15 dies de finalitzar la seva relació, excepte quan es tracti de cobrir una vacant o per formalitzar un contracte de relleu.

- f) Les persones que rebutgin una oferta de feina sense justificació passaran a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball.
- g) Les persones que disposin d'un informe desfavorable del Servei degudament motivat deixaran de formar part de la borsa.

16.3. Situacions dels aspirants de la borsa

- a) Es consideren en situació de “no disponibles”, mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:
 - IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
 - Embaràs, permís per maternitat, paternitat, adopció o acolliment.
 - Per mort d'un familiar dins el primer grau de consanguinitat o afinitat.
 - Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
 - Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal de treball.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies naturals a comptar des que es va produir la crida aportant documentació justificativa mitjançant instància genèrica adreçada al servei de recursos humans.

Llevat dels supòsits en els quals la persona justifiqui documentalment la causa de “no disponibilitat” les persones que renunciïn a una oferta de treball se situaran en la darrera posició de la borsa de treball.

b) Serà causa d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió de falta greu o molt greu.
- Rebutjar dues ofertes de treball, llevat que es justifiqui documentalment que està en alguna de les situacions de “no disponibilitat” establertes anteriorment.
- Durant els períodes de contractació/nomenaments es realitzarà un seguiment de l'acompliment de la persona per part del servei on estigui destinada, que haurà també d'informar al treballador/a de la seva adaptació al lloc de treball. En el cas que al finalitzar la seva relació l'informe d'acompliment del servei sigui negatiu, comportarà l'exclusió de la borsa de treball.
- Renunciar a un nomenament/contracte laboral ja iniciat en virtut d'aquesta borsa excepte que sigui requisit previ per acceptar un altre nomenament o contracte de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt o empreses del grup municipal.
- La no incorporació efectiva al lloc de treball el primer dia de la contractació/nomenament.
- La voluntat expressa de la persona de ser exclosa de la borsa.

16.4. Vigència de la borsa

La borsa de treball tindrà una vigència màxima de dos anys, si bé es podrà prorrogar mentre es generi una nova borsa de treball.

17. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI

En l'exercici de la funció pública desenvolupada des del lloc de treball a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

18. IMPUGNACIONS.

La convocatòria i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, poden ser impugnades per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu, en el termini de dos (2) mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la Corporació.

Els actes qualificats dels tribunals de selecció, resultat de les proves d'oposició, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu, podran ser recorreguts davant la presidència de la Corporació en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Els actes administratius del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats i/o errors aritmètics en les qualificacions. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

19. NORMES SUPLETÒRIES

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determina el Decret 214/1990, de 30 de juliol, de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i altres disposicions aplicables.

ANNEX I: TEMARI

En aquells temes en que es transcriu un link les qüestions que es plantegin en les proves estaran referides a la informació que es pot trobar en els enllaços indicats en cada tema. Els links podrien variar però, en qualsevol cas, es poden buscar els mateixos continguts en el cercador de qualsevol navegador.

Temari general

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Títol Primer, Capítol II: Drets i llibertats. Secció 1a: dels drets fonamentals i de les llibertats públiques. Capítol II, Secció 2a: Dels drets i dels deures dels ciutadans. (arts del 14 al 38)

<https://www.boe.es/buscar/pdf/1978/BOE-A-1978-40004-consolidado.pdf>

Tema 2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: títol II, Capítol VI El Govern Local.

<https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=401680&language=ca>

Tema 3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local. Títol II el municipi (articles de l'11 al 18, ambdós inclosos). Capítol III Competències (articles 25, 26 i 27)

<https://boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-1985-5392>

Tema 4. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Marc normatiu, administracions públiques de Catalunya. Principis d'actuació administrativa, competència, imparcialitat de les autoritats i el personal de les administracions públiques de Catalunya. La llengua de l'actuació administrativa. Funcionament electrònic del sector públic, identificació i signatura electrònica.

https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/pad/010_actuacio/inici.html

Tema 5. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. L'Acte administratiu: concepte, elements i tipologia. Forma, motivació i eficàcia. Notificació i publicació. La presumpció de validesa dels actes administratius.

https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/pad/020_acte/inici.html

Tema 6. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Les persones en el procediment administratiu: capacitat d'actuar, persona interessada, representació. Drets i deures de les persones en les seves relacions amb les administracions públiques a Catalunya. Drets de les persones interessades en el procediment administratiu.

https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/pad/030_persona/inici.html

Tema 7. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Aspectes generals de l'activitat administrativa. Obligació de resoldre, silenci administratiu, temps en l'actuació, documents administratius, arxius i registres.

https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/pad/040_activitat/inici.html



Tema 8. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Regulació del procediment administratiu. Tramitació electrònica. L'expedient administratiu i els principis que l'ordenen. La persona instructora del procediment. La iniciació. Declaració responsable i comunicació. Instrucció del procediment. Finalització del procediment. Tramitació simplificada.
https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/pad/050_procediment/inici.html

Tema 9. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Execució i revisió de l'acte administratiu. L'execució dels actes administratius i la seva suspensió. Invalidesa dels actes administratius.
Revisió dels actes en via administrativa.
https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/pad/060_revisio/inici.html

Tema 10. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP). El règim jurídic de la funció pública. El personal al servei de les entitats local i estructura.
https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/rhal/10_regim/inici.html

Tema 11. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP). Règim d'incompatibilitats i règim disciplinari.
https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/rhal/70_incomp/inici.html

Tema 12. Protecció de dades personals. Tipologia de dades personals.
Tractament de dades. Drets de la persona interessada.
<https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/abpd/inici.html>

Tema 13. Polítiques d'igualtat de gènere. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Títol I: el principi d'igualtat i la tutela contra la discriminació. Títol II: polítiques públiques per a la igualtat. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Capítol II: competències i organització administrativa, articles 5 i 6. Capítol IV: polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes. Secció primera: participació política i social de les dones, articles 18, 19 i 20. Secció quarta: polítiques socials, articles 46, 47 i 48. 31
https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/03/28/pdfs/A01515-01548.pdf
<https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=698967>

Tema 14. Gestió pressupostària a l'administració local. Els principis pressupostaris.
<https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/gpl/010/inici.html>

Tema 15: Redacció d'informes tècnics, propostes i resolucions al sector públic.
<https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdelscursos/ipr/inici.html>

Temari específic

Tema 16. El sistema català de serveis socials finalitat i objectius de les polítiques de serveis socials: principis rectors, accés i drets i deures de les persones usuàries.

https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/serveis_socials/el_sistema_catala_de_serveis_socials/

Tema 17. L'ètica en els serveis socials de Catalunya. El Comitè d'ètica. El codi deontològic.
https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/serveis_socials/el_sistema_catala_de_serveis_socials/

Tema 18. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Principis rectors del sistema públic dels serveis socials, el dret d'accés a serveis socials, dret a la informació en l'àmbit dels serveis socials.

Tema 19. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Titulars de dret a accedir als serveis socials, destinataris amb necessitat d'atenció especial.

Tema 20. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Organització territorial dels serveis socials, principis d'organització. Àrees bàsiques de serveis socials i àmbits territorials de prestació dels serveis especialitzats.

Tema 21. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Els serveis socials bàsics, definició, organització i funcions.

Tema 22. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Els serveis socials especialitzats. Definició, organització i funcions.

Tema 23. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. La cartera de serveis.

Tema 24. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Competències de les diferents administracions públiques

Tema 25. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Prestacions del sistema públic de serveis socials. Prestacions de servei. Prestacions econòmiques. Prestacions tecnològiques.

Tema 26. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. Els professionals dels serveis socials. Disposició general. Cobertura de necessitats. Mesures de suport i protecció.

Tema 27. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. El finançament del sistema públic de serveis socials. Principis del finançament. Finançament d'equipaments públics de serveis socials. Finançament dels serveis socials bàsics. Finançament dels serveis socials especialitzats.



Tema 28. Funcions del / de la treballador/a social en l'equip de serveis socials bàsics. Subjectes d'intervenció.

https://dretssocials.gencat.cat/ca/serveis/recursos_per_a_professionals/04_comite_d_experts/perfiles_professionals/01_serveis_socials_basics_i_mon_local/

Tema 29. Organització de Serveis Bàsics d'Atenció Social. Composició i estructura organitzativa.

https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/serveis_socials/serveis_socials_basics/
https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematicos/serveis_socials/serveis_socials_basics/servei_basica_datencio_social/

Tema 30. El Reglament Municipal de Prestacions Econòmiques de Caràcter social de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt. Objecte, modalitats de prestacions, persones beneficiàries, requisits per accedir-hi, qui té dret, documentació necessària per accedir-hi.

<https://www.vilassar.cat/temes/atencio-social#doc995>

Tema 31. Tècniques de treball social: l'entrevista i l'informe social.

Tema 32. Tècniques de treball social: El diagnòstic i el pla de treball. Bases conceptuals.

Tema 33. El treball social amb famílies. Fonaments teòrics. Objectius del treball social familiar. Metodologia de treball. Funció del/de la treballador/a social.

Tema 34. El treball amb grups en el context dels serveis socials. Conceptualització. Metodologia d'intervenció. Tipologia de grups. L'avaluació de la intervenció grupal. Paper del/de la treballador/a social.

Tema 35. La inclusió i l'exclusió social. Definició de conceptes i aplicació en el món local. Mesures i recursos per abordar-les des del sistema català de serveis socials.

Tema 36. La problemàtica de l'habitatge a Catalunya segons la Llei 24/2015, del 29 de juliol, de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica i la llei 4/2016, del 23 de desembre, de mesures de protecció del dret de l'habitatge de les persones en risc d'exclusió residencial.

Tema 37. Atenció a les persones sense llar des dels serveis socials bàsics. Conceptualització i causes. Recursos.

https://dixit.gencat.cat/web/.content/home/04recursos/02publicacions/02publicacions_de_bsf/08inclusio_social/marc_accio_abordatge_sensellarisme_catalunya_22_25/Marc-daccio-dabordatge-sensellarisme-web.pdf

Tema 38. La pobresa energètica segons la llei 24/2015, del 29 de juliol, de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica i el Reial Decret Llei 15/2018, de 5 d'octubre, de mesures urgents per a la transició energètica i la protecció dels consumidors (Bo social).



Tema 39. Situació de la pobresa alimentària a Catalunya. Conceptualització. Causes. Mesures per a fer-hi front. Models d'actuació. El paper dels serveis socials bàsics.
https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/pobresa_i_inclusio_social/

Tema 40. Persones amb discapacitat. Els plans d'accessibilitat segons la llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat. Competències de la resta d'administracions, serveis i recursos.

Tema 41. Polítiques d'Igualtat. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. la LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Tema 42. Llei 14/2010, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. Objecte de la llei i principis rectors.

Tema 43. L'Equip d'atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA). Funcions i competències. Relació amb els serveis socials bàsics.

Tema 44. Ordre BSF/331/2013, de 18 de desembre, per la qual s'aproven les llistes d'indicadors i factors de protecció dels infants i adolescents.

Tema 45. El maltractament infantil. Aspectes conceptuals i tipologies. Protocols d'actuació.
https://dretssocials.gencat.cat/web/.content/03ambits_tematics/07infanciaiadolescencia/DEST_columna_dreta/documents/Protocol-Marc-Maltractament-IA.pdf

Tema 46. Infància, adolescència i joventut. Situació actual a Catalunya des de la perspectiva social. Competències, serveis i recursos. El paper del/de la treballador/a social.
https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/serveis_socials/servei_socials_especialitzats/infancia_adolescencia_i_joventut/index.html

Tema 47. El mapa de prestacions socials de Catalunya. Tipus de prestacions. Competències de les administracions públiques.
https://dretssocials.gencat.cat/ca/ambits_tematics/serveis_socials/mapa-de-prestacions-socials-de-catalunya-/index.html

Tema 48. La llei 14/2017, de 20 de juliol, de la Renda Garantida de Ciutadania. Persones destinatàries, requisits d'accés, pla d'inclusió social o d'inserció laboral i complement de pensions, prestacions i altres ajuts estatals.

Tema 49. La llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Procés de reconeixement de la dependència. Serveis destinats segons la normativa vigent.

Tema 50. Elaboració del Programa Individual d'Atenció (PIA) per a persones amb dependència. Procés, procediment i serveis. Aspectes sociofamiliars a tenir en compte en l'assignació dels recursos.

Tema 51. L'atenció domiciliària. Definició, funcions, cartera de serveis, destinataris i perfils professionals. Paper del / de la treballador/a social.

Tema 52. Persones amb discapacitat. Legislació vigent. Competències de les diferents administracions. Serveis i recursos.

Tema 53. La gent gran. Aspectes sociodemogràfics a Catalunya i al municipi de Vilassar de Dalt. Competències dels serveis socials bàsics. Programes, serveis i recursos a nivell municipal.

Tema 54. El maltractament en la gent gran. Definició. Senyals d'alerta. Factors de risc. Mesures preventives. El paper dels serveis socials bàsics.

Tema 55. Serveis d'ocupació, prestacions. El paper de l'administració local. Coordinació dels serveis socials bàsics amb els serveis d'inserció sociolaboral.

Tema 56. La xarxa de salut mental a Catalunya. Característiques, nivells i funcionament. Principals dificultats en la intervenció des de serveis socials.

Tema 57. Salut Mental i drogodependències en joves. Problemàtiques que deriven d'aquesta dualitat. Recursos i gestió per part de Serveis Socials.

Tema 58. El voluntariat a Catalunya. El seu paper en el camp social. Funcions i articulació amb els serveis socials.

Tema 59. Les entitats del tercer sector. El seu paper en el camp social. La cooperació amb l'administració municipal.

Tema 60. La immigració. Anàlisi de la situació social a Catalunya. Legislació vigent. Competències. Problemàtiques socials de les persones immigrants. Serveis i recursos.

ANNEX II. VALORACIÓ DE MÈRITS (MÀXIM 20 PUNTS)

Els/les aspirants que superin la fase d'oposició passaran a la fase de valoració de mèrits. En aquesta fase es valoraran els mèrits que els/les aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment fins a la data de presentació de sol·licituds. Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts oficialment a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

Els mèrits que els/les aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, es valoraran de conformitat amb el barem i la forma d'acreditació següent:

A. Experiència professional en el lloc de treball de treballador/a social (màxim 10 punts) en el sector públic o privat¹.

- 0,20 punts per mes treballat en el desenvolupament del lloc de treball de treballador/a social a l'Administració local.
- 0,15 punts per mes treballat en el desenvolupament del lloc de treball de treballador/a social en altres Administracions públiques.
- 0,10 punts per mes treballat en el desenvolupament del lloc de treball de treballador/a social en el sector privat.

B. Formació (màxim 10 punts)

B1) Formació reglada (màxim 3 punts)

Es valoraran les titulacions acadèmiques (excepte la que dona accés a la plaça) relacionades amb el lloc de treball i les seves funcions, segons el barem següent, i fins a màxim de 3 punts:

- Graus, llicenciatures, diplomatures o equivalent, relacionats amb les funcions a desenvolupar (2 punts per títol).
- Màsters relacionats amb les funcions a desenvolupar (1 punt per títol).
- Postgraus relacionats amb les funcions a desenvolupar (0,75 punts per títol).

¹ *L'experiència professional a l'empresa privada, per compte propi o en entitats del tercer sector s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat acompanyat de fotocòpia/es del/s contracte/s de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, data de finalització i el tipus de jornada. En cas que la dedicació hagi estat inferior al 100 % de la jornada, la puntuació obtinguda pel temps treballat serà proporcional al % de jornada realitzada.

*L'experiència professional en administracions, empreses o entitats del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent. Cal que hi consti, en funció de cada cas, l'escala i subescala o plaça o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, data de finalització i tipus de jornada (completa o parcial). En el cas de tenir mèrits d'antiguitat i serveis prestats a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt no caldrà acreditar-los documentalment. Només caldrà indicar-ho en la sol·licitud de participació.



En el supòsit que diversos títols de postgrau siguin requisit necessari per obtenir un títol de màster, i s'acreditin tant els títols de postgrau, com el de màster, només es valorarà la titulació de màster.

Els diplomes acreditatius de titulacions acadèmiques poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

B2) Formació complementària (màxim 7 punts)

Per a la valoració de la formació complementària, primer es classificarà la documentació presentada per la persona aspirant, segons es consideri relacionada amb les funcions específiques o genèriques del lloc de treball.

Es valoraran els cursos de formació o perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc i les funcions a desenvolupar, segons el barem següent, i fins a un màxim de 7 punts.

- Per cada hora formativa amb acreditació d'aprofitament: 0,01 punts.
- Per cada hora formativa sense acreditació d'aprofitament: 0,006 punts
- Certificat ACTIC nivell mig o superior: 1 punt

En el cas d'acreditacions on la durada estigui expressada en crèdits ECTS, s'aplicarà l'equivalència de 1 ECTS = 25 hores.

L'acreditació de la titulació acadèmica i dels cursos de formació i perfeccionament es farà mitjançant certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, contingut formatiu, aprofitament i durada del curs en hores. En cas que no consti la durada no es podrà valorar i si no consta si és amb aprofitament, es valorarà sense.

Tan sols es valorarà la formació complementària realitzada a partir del dia 1 de gener de 2014.

ANNEX III. SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS SELECTIU

Sol·licitud de participació en processos de selecció de personal (MODEL NORMALITZAT)

Dades de l'interessat/da

Nom i cognoms		DNI / NIF /NIE/ Passaport	
Adreça		Codi Postal	Municipi
Província	Telèfon mòbil	Telèfon	Adreça electrònica

Dades del representant (només omplir si no signa l'interessat/da)

Nom i cognoms		DNI / NIF /NIE/ Passaport	
Adreça		Codi Postal	Municipi
Província	Telèfon mòbil	Telèfon	Adreça electrònica

Notificació electrònica

Es presumirà que la recepció de les notificacions de tots els actes d'aquest procediment és autoritzada pels interessats excepte que consti la seva oposició expressa o la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés.

- NO vull rebre les notificacions per via electrònica.**
En cas de voler rebre-les us arribarà un avís, sense efectes jurídics, del dipòsit de les notificacions a l'adreça de correu electrònic a dalt indicada.
Aquest consentiment comporta que s'accepten plenament i sense reserves per part de l'usuari les condicions d'utilització del servei de notificacions electròniques que s'informen el darrere.

Condicions d'utilització de la notificació electrònica

- Rebrà un avís, sense efectes jurídics, del dipòsit de noves notificacions per correu electrònic amb un enllaç per accedir a la notificació.
- Des del moment del dipòsit de la notificació disposa de 10 dies per a la seva visualització o rebuig. Si transcorregut el termini de 10 dies no ha accedit a la notificació o hi ha accedit però no ha visualitzat la notificació, aquesta s'entendrà rebutjada. En aquest cas, la notificació es tindrà per practicada i es continuarà el procediment.
- Des del moment en què s'accedeix al contingut de la notificació s'entén que aquesta ha estat practicada
- Sempre disposesu d'accés a la vostra bústia de notificacions electròniques a l'adreça <http://www.vilassardedalt.cat/notificacions>

Consentiment de consulta de dades

Es presumirà que la consulta o obtenció de dades és autoritzada pels interessats excepte que consti la seva oposició expressa o la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés.

- NO dono el meu consentiment a què es consultin telemàticament les meves dades,** en relació amb l'article 53.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

EXPOSO

Per tal de participar en el procés selectiu per a la cobertura d'una plaça del grup assimilat AP vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt, destinada a cobrir el lloc de treball de **Treballador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (SBAS)**, declaro que compleixo tots els requisits exigits en la convocatòria i accepto les seves condicions.

SOL·LICITO

Que s'admeti la meua sol·licitud per a l'esmentat procés selectiu, que s'accepti la documentació aportada així com aquesta declaració responsable als efectes del compliment dels requisits.

DOCUMENTACIÓ A APORTAR

IMPORTANT! Adjunteu preferentment en un sol PDF la documentació requerida i en l'ordre que s'indica a continuació

Documentació que s'adjunta (en format PDF)

- DNI, NIE o passaport vigent.
- Grau en treball social o equivalent.
- Coneixement de llengua catalana del nivell C1, requerit a les bases.
- Coneixement de llengua castellana del nivell C1, requerit a les bases, en cas que correspongui.
- Justificant del pagament de la taxa per drets d'examen per import de 20€ o documentació acreditativa d'estar exempt/a de pagament (*especifiqueu el número d'expedient seguit del DNI (GAJU2024_1500-DNI)*)
- Currículum Vitae.
- Document normalitzat de relació dels mèrits al·legats.
- Documentació acreditativa del mèrits al·legats.
- Certificat negatiu del registre central de delinqüents sexuals o document d'autorització a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per comprovar els antecedents de delictes sexuals contemplat en l'Annex V de les bases.

DECLARACIÓ RESPONSABLE

- Que tinc la nacionalitat espanyola o situacions establertes en la base 2.1.
- Haver complert 16 (setze) anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- Estar en possessió de la titulació requerida a les bases.
- Que posseeixo el certificat de coneixements de llengua catalana requerit per a les bases.
- Que no pateixo cap malaltia ni limitació física o psíquica que m'impedeixi l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- Que no estic afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, del Parlament de Catalunya, que es refereixen al personal al servei de les administracions públiques.
- Que no he estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, i no estar inhabilitat/ada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/essa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- Que no he estat condemnat/da, per sentència ferma per qualsevol delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals del tipificats al títol VIII de Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre del Codi Penal.

Vilassar de Dalt, de/d' de 20
Signatura de la persona sol·licitant

SRA. ALCALDESSA DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE DALT

INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES: En compliment del previst a l'article 11 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, en relació amb l'establert a l'article 13 del Reglament General de Protecció de dades, l'informem que les seves dades són necessàries per a la gestió del tràmit o prestació del servei que esteu realitzant. Al respecte, s'indica que l'Ajuntament de Vilassar de Dalt és el responsable del tractament d'aquestes dades personals, que conservarà de conformitat amb les disposicions legals i reglamentàries aplicables en cada cas. Així mateix s'informa de la possibilitat d'exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació mitjançant la remissió d'un escrit dirigit per mitjans electrònics (oaac@vilassardedalt.cat), o en format paper, ja sigui presencialment o per correu postal a l'adreça següent: Pl. Vila, 2, 08339, Vilassar de Dalt. Per a més informació, consulti la nostra [política de privacitat](#).

ANNEX IV. RELACIÓ DE MÈRITS



Relació de documents acreditatius dels mèrits al·legats
Procés selectiu: Treballador/a social dels serveis socials (EBAS)

NOM I COGNOMS DE L'ASPIRANT	
NÚMERO DE DOCUMENT IDENTIFICATIU DE L'ASPIRANT	
PROCÉS SELECTIU AL QUAL ES PRESENTA	

VALORACIÓ DE MÈRITS

A) Experiència professional		MESOS	Punts	
1	Serveis prestats del lloc de treball de treballador/a social a l'Administració local.	0,20	0	0,00
2	Serveis prestats del lloc de treball de treballador/a social en altres Administracions públiques.	0,15	0	0,00
3	Serveis prestats del lloc de treball de treballador/a social en el sector privat.	0,10	0	0,00
SUMA TOTALS				0,00
VALOR MÀXIM 10 PUNTS				

B) Formació reglada		TÍTOLS	Punts	
1	Graus, llicenciatures, diplomatures o equivalent, relacionats amb les funcions a desenvolupar (2 punts per títol)	2,00	0	0,00
2	Màsters relacionats amb les funcions a desenvolupar (1 punt per títol)	1,00	0	0,00
3	Postgraus relacionats amb les funcions a desenvolupar (0,75 punts per títol)	0,75	0	0,00
SUMA TOTALS				0,00
VALOR MÀXIM 3 PUNTS				

C) Formació complementària			Punts	
1	Per cada hora formativa amb acreditació d'aprofitament (0,01 punts)	0,01	0	0,00
2	Per cada hora formativa sense acreditació d'aprofitament (0,006 punts)	0,006	0	0,00
3	Certificat ACTIC nivell mig o superior (1 punt)	1,00	0	0,00
SUMA TOTALS				0,00
VALOR MÀXIM 7 PUNTS				

A) PUNTUACIÓ MÀXIMA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	10
B) PUNTUACIÓ MÀXIMA FORMACIÓ REGLADA	3
C) PUNTUACIÓ MÀXIMA FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	7

PUNTUACIÓ TOTAL VALORACIÓ DE MÈRITS	0,00
--------------------------------------------	-------------

ANNEX V. AUTORITZACIÓ DE CONSULTA DE DELICTES SEXUALS

Autorització per a consultar el registre de delinqüents sexuals

Dades de l'interessat/da

Nom i cognoms		DNI / NIF /NIE/ Passaport	
Adreça		Codi Postal	Municipi
Província	Telèfon mòbil	Telèfon	Adreça electrònica

Dades del representant (només omplir si no signa el propietari)

Nom i cognoms		DNI / NIF /NIE/ Passaport	
Adreça		Codi Postal	Municipi
Província	Telèfon mòbil	Telèfon	Adreça electrònica

Notificació electrònica

- Declaro que vull rebre la notificació per via electrònica de tots els actes d'aquest procediment. Així mateix vull rebre un avis, sense efectes jurídics, del dipòsit de les notificacions a la següent adreça de correu electrònic:

Aquest consentiment comporta que s'accepten plenament i sense reserves per part de l'usuari les condicions d'utilització del servei de notificacions electròniques que s'informen al darrera.

Consentiment de consulta de dades

- Dono el meu consentiment a que es consultin telemàticament les meves dades, en relació amb l'article 53.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

EXPOSICIÓ

L'article 13.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència estableix que per a l'accés i l'exercici de les professions, els oficis i les activitats que impliquin el contacte habitual amb menors, és requisit no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans.

AUTORITZO

A l'Ajuntament de Vilassar de Dalt a consultar el *Registre de delinqüents sexuals* per tal de d'acreditar no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

I EM COMPROMETO a comunicar a l'Ajuntament de Vilassar de Dalt o als organismes i empreses vinculats qualsevol sobrevingut respecte a la situació declarada tan aviat es produeixi.

DOCUMENTACIÓ NECESSÀRIA

Fotocòpia del DNI per les dues cares.

DOCUMENTACIÓ ANNEXA

[Redacted area for Annex Documentation]

COMPLEMENTACIÓ D'AL·LEGACIONS

[Redacted area for Supplemental Allegations]

Condicions d'utilització de la notificació electrònica

- Rebrà un avis, sense efectes jurídics, del dipòsit de noves notificacions per correu electrònic amb un enllaç per accedir a la notificació.
- Des del moment del dipòsit de la notificació disposa de 10 dies per a la seva visualització o rebuig. Si transcorregut el termini de 10 dies no ha accedit a la notificació o hi ha accedit però no ha visualitzat la notificació, aquesta s'entendrà rebutjada. En aquest cas, la notificació es tindrà per practicada i es continuarà el procediment.
- Des del moment en que s'accedeix al contingut de la notificació s'entén que aquesta ha estat practicada.
- Sempre disposeu d'accés a la vostra bústia de notificacions electròniques a l'adreça <http://www.vilassardedalt.cat/notificacions>

Vilassar de Dalt, [Redacted] de/d' [Redacted] de 20 [Redacted]
Signatura de la persona sol·licitant

[Redacted area for signature]

SRA. ALCALDESSA DE L'AJUNTAMENT DE VILASSAR DE DALT

NOTA IMPORTANT: D'acord amb el que disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, us informem que les nostres dades de caràcter personal s'incorporaran al fitxer **Registre d'Entrades i Sortides**, del que és responsable l'Ajuntament de Vilassar de Dalt i seran objecte de tractament per gestionar, controlar i garantir l'anotació fidedigna de la presentació de documents adreçats a l'Ajuntament i dels que l'Ajuntament adreça a altres administracions o als particulars, en l'àmbit de les seves funcions; no seran cedides a persones físiques i jurídiques públiques o privades sense el vostre consentiment o si no ho autoritza una llei. Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició adreçant-vos al correu electrònic oac@vilassardedalt.cat, o al correu postal Plaça de la Vila, 2 08339 de Vilassar de Dalt.



**Ajuntament
Vilassar de Dalt**

Àrea de serveis generals i econòmics
Recursos humans

2. Iniciar i convocar el procés selectiu per a la provisió d'una plaça vacant a la plantilla de personal laboral grup assimilat A2, per cobrir un lloc de treball de Treballador/a social dels Serveis Bàsics d'Atenció Social (SBAS) i la creació d'una borsa de treball.
3. Publicar el text íntegre de les bases reguladores en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i la Convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com a l'E-Tauler (<http://www.vilassardedalt.cat/tauler>) i a la pàgina web de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt (<http://www.vilassardedalt.cat/>), per tal de garantir-ne el coneixement general.
4. Comunicar-ho al Comitè Unitari i a comunicació.

Vilassar de Dalt, a 23 de juliol de 2024

L'Alcaldeessa,

Carola Llauro Sastre.

Document signat electrònicament